



RAPPORT RSE 2025

REDONNONS
UN SENS À
L'ENTREPRISE

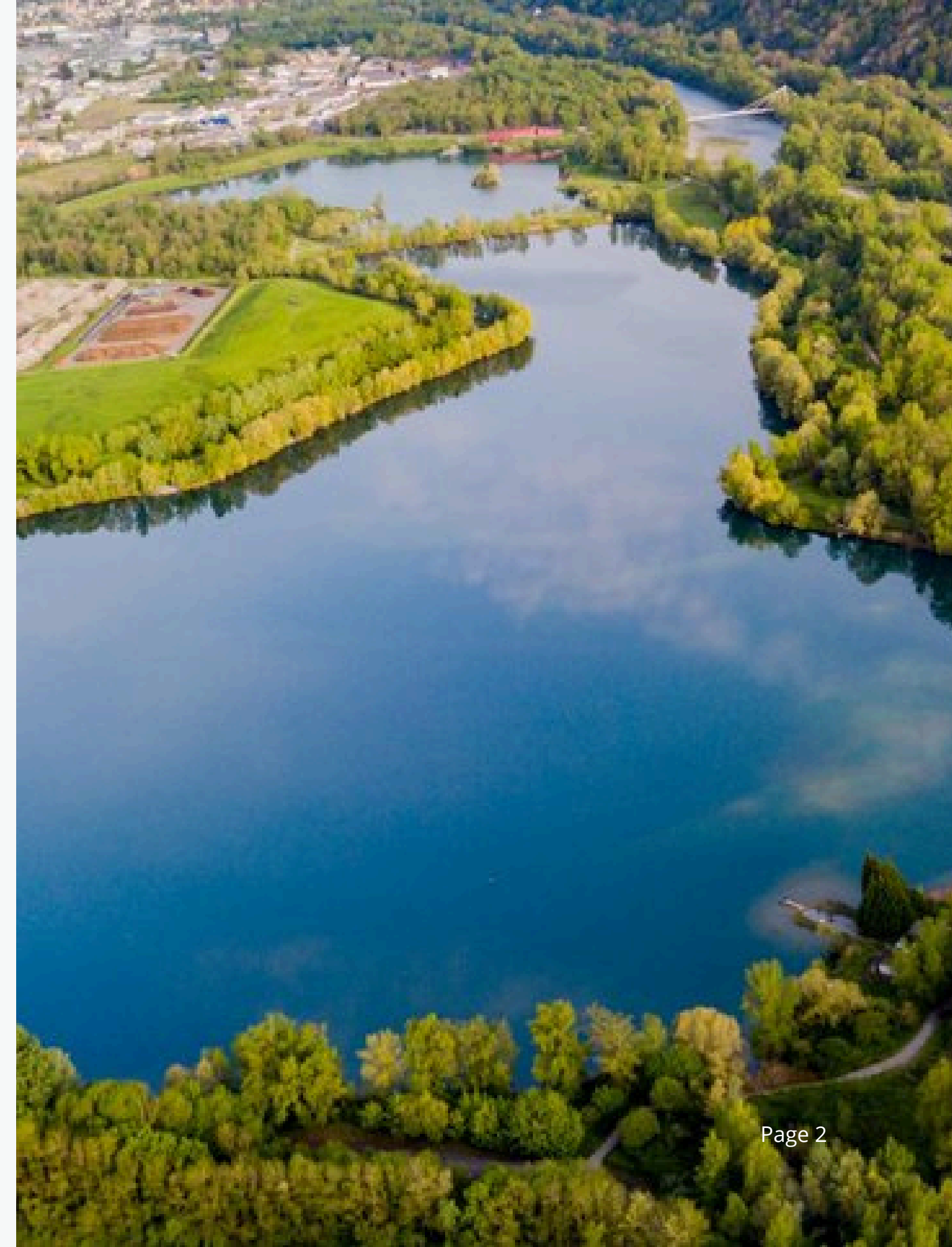


UN ENGAGEMENT DE LONGUE DATE POUR UNE ÉCONOMIE AU SERVICE DE L'HUMAIN

Depuis plus de 15 ans, le Groupe Clisson s'inscrit dans une dynamique de performance globale, en plaçant l'humain au centre de son engagement. Nous aspirons à bâtir un socle de valeurs partagées, porteur de sens et fédérateur pour l'ensemble de nos actions.

En 2025, notre démarche RSE est plus que jamais essentielle pour répondre aux enjeux de l'industrie de demain dans un contexte incertain. Nous croyons que notre entreprise doit être un levier de progrès pour son territoire, ses collaborateurs et son environnement. Ce rapport témoigne de notre engagement à concilier innovation technologique et décarbonation industrielle, exigences économiques et respect du vivant.

Nos priorités RSE en 2025 restent alignées sur notre feuille de route à horizon 2030, guidée par notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (parcours Nouvelle Aquitaine 2023-2024).



CARTE D'IDENTITÉ

 Les chiffres clés du Groupe Clisson 2025





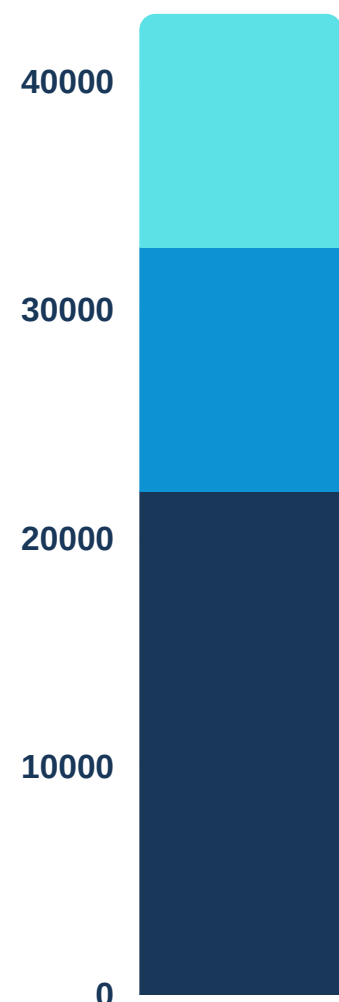
1 GROUPE

CHIFFRE D'AFFAIRES
54 millions



TONNAGE ANNUEL TRAITÉ

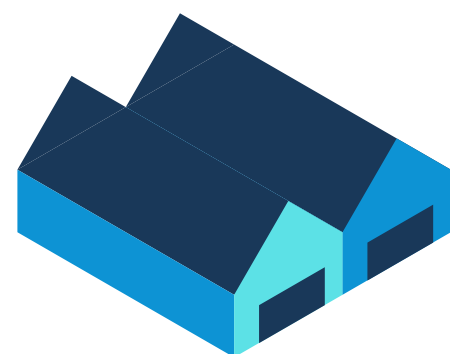
43 000 TO



CREATION
1931



7 sites
50 000 m2



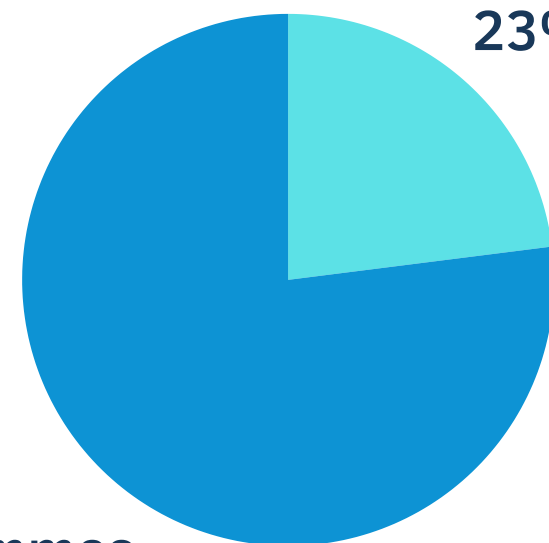
EFFECTIF
AU 31/12/2025

196
salariés*

Femmes
23%



Hommes
77%



*effectif global à 213
inclus salariés intérim. et groupements d'employeurs

3 ACTIVITES



NEGOCE DE
PRODUITS
METALLURGIQUES



FABRICATION
D'ARMATURES
SUR MESURE
POUR LE BETON



DECOUPE LASER
DE TUBES ET
PROFILES

4 SOCIETES

NOS CAMPAGNONS DE ROUTE

 Les partenaires RSE du Groupe Clisson





Association d'entreprises pour mutualiser et coopérer sur le Nord Deux Sèvres

Mutualisation



Association Moncoutantaise d'Echange et de Mutualisation des Entreprises

Informations déchiffrées



Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie
Syndicat professionnel

Partage d'expérience



Réseau national de distributeurs indépendants au service des entreprises du Bâtiment et de l'Industrie.

Accompagnement



Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat Nouvelle-Aquitaine 2023/2024.

Sensibilisation



NOTRE ITINERAIRE RESPONSABLE

 Notre feuille de route d'entreprise engagée



65. MONCOUTANT (Deux-Sèvres) — Avenue de la Gare
MONCOUTANT (Deux-Sèvres). — La Gare



Depuis 2009



Réalisation d'un diagnostic RSE avec l'UIMM

2021-2022



Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) - Nouvelle Aquitaine



2024 - 2025



Engagement dans une démarche axée sur le Développement Durable

2019-2020



Suivi d'un plan d'actions qui répond aux enjeux identifiés et catégorisés selon 5 piliers :



2023-2024



Feuille de route CEC à horizon 2030 pour guider la stratégie. Création d'un COPIR RSE pour structurer la démarche et suivre les actions





En participant à la Convention des Entreprises pour le Climat, le Groupe Clisson a franchi une nouvelle étape dans son engagement pour la transition écologique et a défini sa feuille de route à horizon 2030, guide de sa stratégie de performance globale :

FEUILLE ^{CAP} 2030 DE ROUTE

5 LEVIERS

Groupe
Clisson



1

Diminuer notre empreinte carbone

2

Améliorer les conditions de travail, l'épanouissement et le bien-être des salariés

3

Développer un partenariat équilibré avec les salariés

4

Accompagner leur parcours professionnel et les sensibiliser aux enjeux sociétaux

5

Etre une référence et un acteur engagé vis-à-vis de nos parties prenantes et de notre écosystème industriel.

SUIVI DES INDICATEURS RSE

	2023	2024	2025
Taux d'absentéisme	6.79 %	7.46 %	7.23 %
Taux de gravité accidents de travail	4.19 %	4.08 %	2.71 %
Nombre de salariés ayant la reconnaissance de travailleurs handicapés	19	18	23
% des salariés ayant suivi une formation (hors formation obligatoire et CPF)	57 %	80 %	53 %
Nombre de stagiaires accueillis	7	10	10
Taux de salariés en alternance	1.38 %	0,98 %	1.49 %
Chiffre d'affaires consolidé	66.8 M€	58.2 M€	53.9 M€
Taux de rentabilité net comptes consolidés	3.35 %	2.67 %	1.58 %
Coût des non conformités	59 494 €	32 824 €	17 843 € *
Investissements	3.8 M€	3.6 M€	1.9 M€
Actionnariat salariés (nombre d'actionnaires)	50	47	92
Volume annuel de déchets ultimes	22.62 T	20.84 T	19.41 T
Consommation de papier (ramettes de 500 feuilles)	900	800	900
Taux de remplissage des camions	54.14 %	60.06 %	61.72 %
Ratio kms parcourus / tonne livrée	30.32 kms	24.31 kms	22.11 kms
Rejet tonnes de CO ₂	1 933 T	1 656 T	1 616 T
Ratio du montant accordé en Mécénat - sponsoring (% du CA consolidé)	0.08 %	0.1 %	0.06 %

- Depuis 2025, l'activité armatures n'est plus prise en compte dans le périmètre d'évaluation de notre système de Management de la Qualité

LEVIER 1

**DIMINUER NOTRE
EMPREINTE CARBONE**



📍 En réduisant nos émissions de gaz à effet de serre

D'ici 2030, nous avons pour objectif de réduire de 25 à 30% nos propres émissions de CO₂. Celles-ci sont liées principalement aux déplacements humains et aux matières transportées.

Pour cela, nous renouvelons progressivement notre flotte de véhicules légers et poids lourds en investissant dans des énergies plus décarbonnée, biocarburant, électricité et hydrogène vert.



Télétravail 2025

Nombre de personnes : 46

Nombre de jours sur 1 année : 2738.5

Trajet en kms économisés : 90 375 kms

Soit une économie de : 12 856 kg CO₂

C'est autant d'émissions que pour fabriquer, consommer ou parcourir :

En 2025 : achat de 2 tracteurs au biocarburant et 4 véhicules 100% électriques et installation sur tous nos sites de bornes de recharge.



25

lave-linge



31 495

kg de pomme



2922

A/R Paris - Marseille
TGV

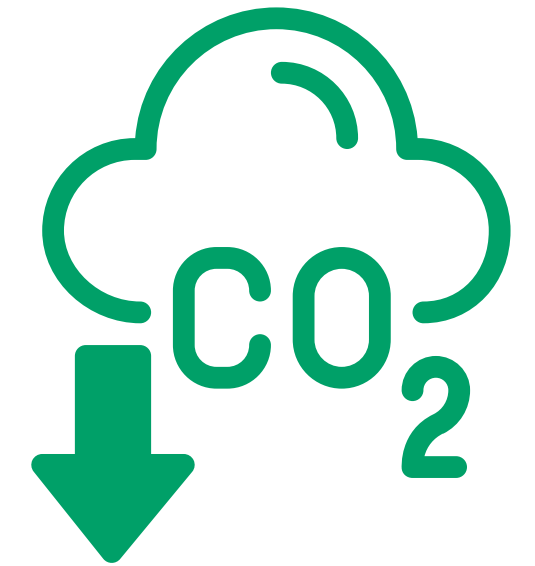




En réduisant nos émissions de gaz à effet de serre

En 2025, nous avons consommé 34% (soit 169 000 kwh) de notre énergie produite (soit 495 000 kwh) grâce à nos diverses installations photovoltaïques.

Grâce à la rénovation des bâtiments au siège social, en travaillant sur l'isolation, l'éclairage LED, les systèmes de chauffage, nous avons réussi à réduire de 41% notre besoin énergétique (électricité + fioul) entre 2013 et 2025. En incluant l'autoconsommation des panneaux photovoltaïques, la réduction de notre consommation atteint les 58%.



Centrale PV toiture Moncoutant CM1 :
en 2024 89T de CO2 évités,
en 2025, 131T de CO2 évités.



38% d'auto-consommation en électricité grâce à nos installations

Rénovation du siège social



En favorisant la réduction et la valorisation des déchets



Nous proposons des produits de **SECOND CHOIX** dans nos magasins et sur notre site Internet : surplus de stock, produits déclassés, formats spécifiques... Ces matériaux encore parfaitement utilisables trouvent facilement une seconde vie, au lieu de finir en déchets.



Nous avons participé à la **BROCANTE AUX MATERIAUX** organisée par Recto Verso, Cet événement a lieu en avril dans des entreprises du bâtiment du Nord Deux-Sèvres. Elles ouvrent leurs portes aux particuliers, pour vendre leurs surplus de chantier, fins de stock et matériaux déclassés à prix réduits.

LEVIER 2

**AMÉLIORER LES
CONDITIONS DE TRAVAIL,
L'ÉPANOUISSEMENT ET LE
BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS**



En améliorant le bien être, la qualité de vie et les conditions de travail



Protéger la santé physique et mentale, améliorer l'ergonomie des postes, accompagner en cas de fragilités sociales,... Faire de la sécurité et du bien-être de nos collaborateurs une priorité !

Nous évaluons les risques professionnels pour chaque poste et étudions les meilleures solutions d'amélioration, de sensibilisation ou de prévention adaptées à chaque situation.

Pour les postes dans les ateliers, les actions entamées les années précédentes se poursuivent avec notamment :

- l'achat et la mise en service des gilets Air Bag pour sécuriser le travail en hauteur.
- la pratique d'échauffements à la prise de poste.

En 2025, l'accent a aussi été mis sur les postes administratifs avec l'achat de sièges "Swissball" mis à disposition du personnel dans les bureaux. Les collaborateurs peuvent disposer également d'équipements de bureautique ergonomiques, souris, tapis de souris, repose-pieds, bras réglables pour écran, panneaux acoustiques, bureau assis-debout...



En améliorant le bien-être, la qualité de vie et les conditions de travail

Santé mentale

Notre responsable QHSE a suivi la formation “premiers secours en santé mentale”. Ce nouveau rôle est aussi crucial que celui d'un secouriste en sécurité physique. Formé pour reconnaître les signes de détresse et orienter ses collègues vers les ressources appropriées, c'est un soutien confidentiel et bienveillant aux salariés qui traversent des moments difficiles.



Préparation à la retraite

½ journée de formation est proposée par l'entreprise aux salariés concernés pour aborder cette transition avec sérénité. Elle aide les seniors à mieux comprendre les démarches administratives, les questions financières et leurs droits. Au-delà des aspects pratiques, elle permet de réfléchir à ses projets, à son équilibre de vie et à l'organisation de son temps pour “l'après”.

Comité Social et Économique
GROUPE CLISSON

QUE VOUS SOYEZ VICTIME OU TEMOIN DE FAIT DE HARCELEMENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE

VOUS POUVEZ CONTACTER LE RÉFÉRENT HARCELEMENT MORAL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Dominique LIAULT

Le rôle du référent :
VOUS ECOUTER,
VOUS ORIENTER,
VOUS INFORMER,
VOUS ACCOMPAGNER.

Référent harcèlement

En 2025, un représentant du personnel a suivi la formation “Référent en matière de lutte contre le harcèlement, les violences sexuelles et agissements sexistes au travail” afin d'être en mesure d'assurer cette mission pour le CSE.

Proposition d'accompagnement des salariés en cas de fragilités sociales



En 2025, l'entreprise a mis en place un partenariat avec la société HUBWE : un service d'écoute et d'accompagnement à disposition des salariés pour faire face aux difficultés de la vie personnelle et professionnelle : coaching parental / vie scolaire (décrochage, démotivation, troubles mutli-dys), coaching des familles (accompagnement des aidants, gestion budgétaire, gestion des conflits...), coaching des salariés (prévention et gestion du stress, prévention de la santé mentale, développement personnel...)

📍 En améliorant le bien être, la qualité de vie et les conditions de travail

Des temps forts importants dans l'entreprise.

Nous organisons régulièrement des moments de convivialité et des animations pour sensibiliser les collaborateurs et créer du lien.

Exemples : le Challenge de la Mobilité, la Semaine de la QVCT, de la Sécurité Routière, Octobre rose, Movember, journées d'immersion au siège pour les nouveaux salariés, réunion générale et soirée de fin d'année...



Octobre Rose chez Laseris



Journée immersion 2025

Réflexologie

Pause vitaminée



Conseils en alimentation

2200 Kcal par jour

2400 par jour

Féculents
1 à 3 portions par jour, en fonction des dépenses physiques.

Viandes, poissons ou oeufs
1 fois par jour
1 portion par jour
Varier les apports
Limiter la viande

Légumes
5 portions par jour
et plus de légumes



SEMAINE POUR LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

DU 16 AU 20 JUIN 2025



Repas Zéro déchets



Soirée de fin d'année

La réunion annuelle des salariés a eu lieu à la salle de spectacle la Guiche Tour à Sèvremont (85). Après un challenge animé par équipe, nous avons assisté à un spectacle de magie et terminé par une soirée dansante pour cette édition 2025.



LEVIER 3

DÉVELOPPER UN PARTENARIAT EQUILIBRÉ AVEC LES SALARIÉS





En répartissant de manière équitable la richesse créée

Groupes de travail sur les rémunérations



Dans le cadre de la politique de rémunération, des groupes de travail ont été mis en place pour progresser sur différents axes :

- accompagner l'encadrement pour une meilleure connaissance de la convention collective et de la nouvelle classification,
- travailler de manière plus collaborative pour l'actualisation des primes individuelles et collectives en lien avec le CSE
- identifier et clarifier les critères pour objectiver les augmentations individuelles

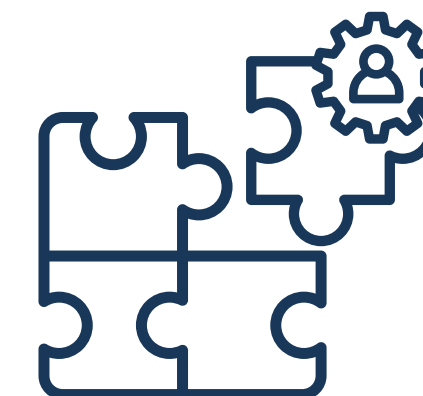
Ce travail s'inscrit dans le cadre du plan d'actions déployé sur l'égalité professionnelle hommes/femmes.

Nouveau dispositif d'actionnariat salarié via l'épargne salariale.



Le capital de l'entreprise s'est progressivement ouvert aux salariés du groupe qui souhaitent investir dans des actions à travers la société ASGC (Actionnaires Salariés du Groupe Clisson).

En 2025, le groupe Clisson a simplifié l'accession au capital pour ses collaborateurs en proposant un nouveau dispositif qui leur permet d'acquérir des actions ASGC, grâce à leur épargne salariale, 45 nouveaux salariés actionnaires ont ainsi rejoint ASGC cette année.



**92 SALARIES
ACTIONNAIRES
EN 2025**

LEVIER 4

ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET SENSIBILISER AUX ENJEUX SOCIÉTAUX



En favorisant la montée en compétences

Montant consacré à la formation en 2025 :

143 900 €

Exemples de formations dispensées en 2025 :

- “Mener des entretiens professionnels” pour les managers
- “Parcours RSE avec l’UIMM”
- “Intelligence Artificielle” pour le CODIR
- “Tuteurs en entreprise” pour les salariés chargés de l’intégration des nouveaux salariés
- “Gestion du temps”
- Développement personnel (gestion du stress, communication pour les personnels administratifs).



Remise du Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Technicien Maintenance obtenu par Gérard Louchet., salarié chez Laseris.

Remise du Prix “Trajectoires Industrielles 2025” à Sabrina Letard, assistante planning et ordonnancement chez Laseris. Ce prix décerné par l’UIMM permet de mettre un coup de projecteur sur des parcours inspirants de femmes dans l’industrie.



En sensibilisant et en formant aux enjeux sociétaux

Parcours “Achats responsables” 2025-2026

Notre acheteur en produits “consommables” (fournitures industrielles, EPI, produits d’entretien...) a démarré en 2025 un parcours relatif aux achats responsables dispensé par la CCI des Deux-Sèvres. L’objectif final à l’issue de cet accompagnement est d’établir et de formaliser dans une charte notre stratégie d’achats responsables (hors achats produits métallurgiques).



Environ 60 de nos collaborateurs ont participé à la Fresque du Climat en 2025. Lors de cet atelier collaboratif, animé sur notre territoire par un membre de l’association Recto Verso, les participants reconstituent les liens de cause à effet du changement climatique et explorent ensuite les actions à entreprendre dans le cadre personnel et professionnel.

Comprendre la notion d'achat responsable

Un achat responsable consiste à acheter un bien ou un service tout en cherchant à minimiser les impacts environnementaux et sociaux, et à encourager les pratiques éthiques et respectueuses des droits humains.

Les bénéfices des achats responsables pour l'entreprise

- Contribuer à la protection de l’environnement et des individus
- Maîtriser les risques
- Répondre à la législation

Objectif 100% de collaborateurs formés d’ici 2030.



LEVIER 4

**ETRE UNE REFERENCE ET UN
ACTEUR ENGAGE VIS-A-VIS DE
NOS PARTIES PRENANTES ET
DE NOTRE ECOSYSTEME**



📍 En contribuant au développement économique et social du territoire

A travers notre soutien à des organismes, associations, initiatives ou entreprises locales, à travers des actions de sponsoring ou de mécénat :



TERRITOIRE

SPORT

HUMANITAIRE



 En favorisant l'emploi local, l'insertion et la découverte de nos métiers



visitez nos entreprises
EN PAYS DE LA LOIRE

En 2025 :

- 2 nouveaux contrats en alternance,
- 10 stagiaires accueillis sur l'année,
- 150 élèves ont visité nos entreprises.

Les Journées du **Patrimoine Économique** Deux-Sèvres 

LES ENTREPRISES DES DEUX-SÈVRES VOUS OUVERT LEURS PORTES !

VENEZ DÉCOUVRIR DES **MÉTIERS** ET DES **PASSIONS**.

Atlantique Armatures GROUPE CLISSON 

BIENVENUE CHEZ

CLEMENT PAILOT
Décortiqueur en alternance site de Challans



17 - 23 NOVEMBRE 2025
LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

AVEC L'INDUSTRIE FABRIQUE TON AVENIR 




ACCUEIL DE STAGIAIRES...  Groupe Clisson
DU 16 AU 27 JUIN 2025

Emile Fuzeau
EN SECONDE AU LYCÉE MAURICE GENEVOIX À BRESSUIRE.
DÉCOUVERTE DU SERVICE PROGRAMMATION ET FONCTIONS SUPPORTS LASERIS


Timéo Lemay **Maxence Giret**
EN SECONDE AU LYCÉE SAINT JOSEPH À BRESSUIRE.
DÉCOUVERTE DU SERVICE LOGISTIQUE CLISSON ET TOUS SERVICES LASERIS



Groupe Clisson 

BIENVENUE A

SOIZIC MICHAUD
Alternante au service Comptabilité sur HCP




En favorisant l'emploi local, l'insertion et la découverte des métiers

Deuxième édition de la "Classe en entreprise".

Comment donner du sens aux apprentissages et susciter des vocations ? Pour la 2ème année, une classe de 4èmes du collège Jacques Prévert de Moncoutant était présente pour 2 jours d'immersion complète au sein de nos locaux. Au programme : exploration des sites Clisson Métal et Laseris, découverte des métiers de l'Industrie avec l'UIMM et interviews métiers auprès de collaborateurs du groupe Clisson, aide à l'orientation et mise en pratique des apprentissages scolaires (français et maths) avec les professeurs.





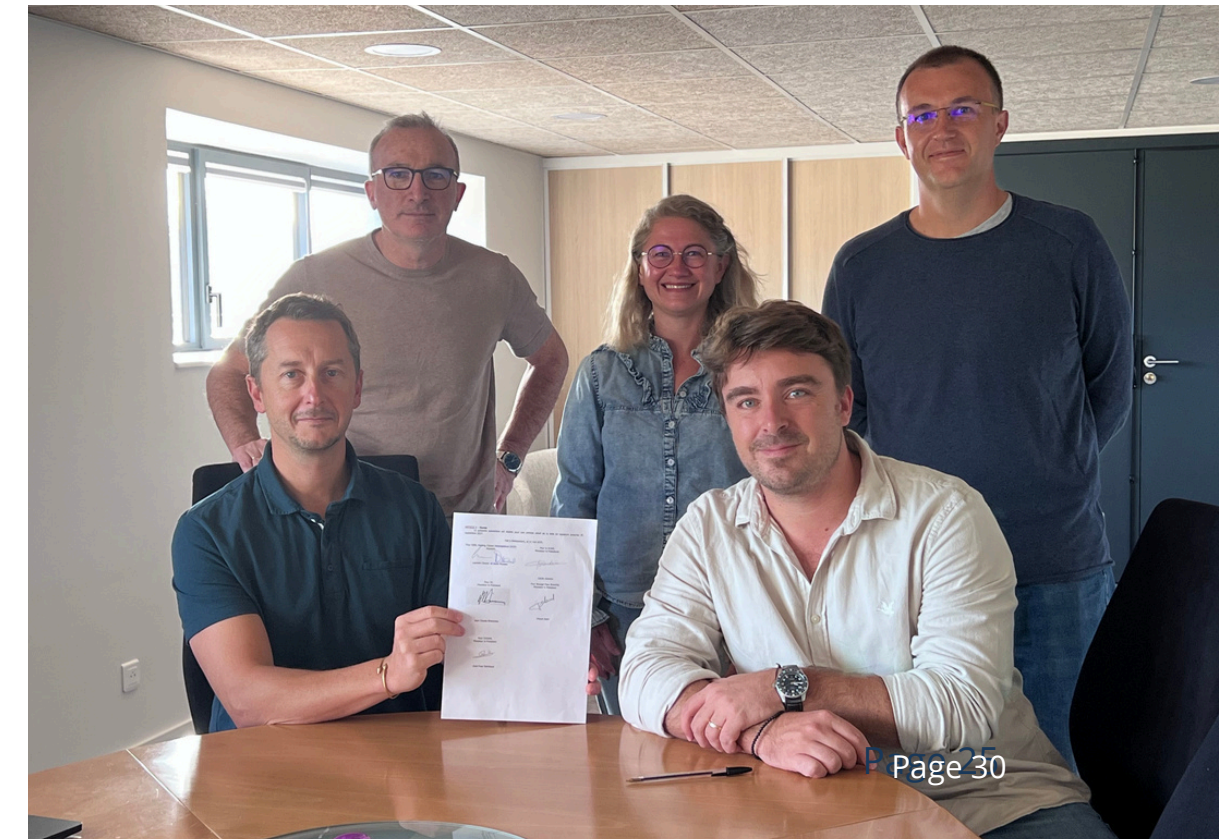
En inscrivant l'enjeu de la biodiversité dans notre industrie



Projet "Nature et Transitions"

Nous avons obtenu une réponse favorable à notre candidature dans le cadre de l'appel à projet "Nature & Transition" de la Région Nouvelle-Aquitaine. Un grand pas en avant pour amorcer notre engagement en faveur de la biodiversité sur nos sites des Deux-Sèvres (79) ! Un projet collectif, porteur de sens, qui s'inscrit pleinement dans notre volonté de conjuguer développement industriel & respect du vivant. Ce projet ambitieux, soutenu par la Région, se déploie sur 2 ans autour d'actions concrètes :

- Inventaires naturalistes sur deux sites Moncoutant et Thouars,
- Amélioration de l'accueil de la biodiversité sur les sites des Deux-Sèvres : plantation de haies, fabrication et installation de refuges, création de mares écologiques,
- Mise en place de notre stratégie biodiversité par la réalisation d'un Diagnostic Biodiversité (méthode LEAP du TNFD) avec son plan d'action biodiversité,
- Actions de formation et de sensibilisation auprès de tous les salariés, et actions de communication auprès de tous publics,
- Organiser une réunion de restitution aux parties prenantes,
- Labellisation Espace Natur'Ailes, Entreprises Engagées pour la nature de l'OFB.



“Comment distribuer de l’acier issu de process moins carbonés et moins énergivores, pour contribuer à répondre et assurer les besoins essentiels de la société tout en réduisant l’impact de nos activités sur le vivant, en améliorant la santé de nos collaborateurs et leur épanouissement, en renforçant notre ancrage local et en favorisant des coopérations avec notre écosystème?”

Tel est notre CAP fixé à horizon 2030...

Nous remercions l’ensemble de nos parties prenantes — collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires — pour leur confiance et leur contribution à cet engagement pour assumer pleinement notre Responsabilité Sociétale et Environnementale.

Nos perspectives pour 2026 et au-delà :

- **Formaliser notre politique RSE avec l’écriture d’une charte** et structurer durablement notre engagement, avec pour objectif l’obtention du **Label RSE + engagé + performant de l’UIMM**.
- **Donner la parole aux collaborateurs à travers la relance d’une enquête QVCT**, afin de mesurer la satisfaction, l’engagement et le climat social, pour anticiper les risques psychosociaux et identifier les leviers d’amélioration.
- **Intégrer l’IA dans nos pratiques professionnelles** de manière raisonnée et pragmatique
- **Poursuivre le travail engagé pour régénérer le vivant** dans le cadre du projet Nature et Transition.