

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	ROY CHRISTINE
Adresse email	christine.r@groupe-clisson.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	HOLDING CLISSON PARTICIPATIONS
Siren	422068700
Code NAF	64.30Z - Fonds de placement et entités financières similaires
Adresse	ZI LA GARE 15 AV DE L'INDUSTRIE 79240 MONCOUTANT-SUR-SEVRE
Nom UES	GROUPE CLISSON
Nombre d'entreprises composant l'UES	5

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	184

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients	4
Date de consultation du CSE	10/02/2025
Résultat final en %	2.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	37

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	91

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	https://www.groupe-clisson.fr/responsabilite-societale-de-l-entreprise .php