



Groupe
Clisson

RAPPORT RSE 2024

REDONNONS UN SENS À L'ENTREPRISE

UN ENGAGEMENT DE LONGUE DATE POUR UNE ÉCONOMIE AU SERVICE DE L'HUMAIN

Depuis plus de 15 ans, le Groupe Clisson s'inscrit dans une dynamique de performance globale, en plaçant l'humain au centre de son évolution. Nous aspirons à bâtir un socle de valeurs partagées, porteur de sens et fédérateur pour l'ensemble de nos actions.

Conscients de notre rôle, nous nous engageons en faveur du bien-être durable de toutes nos parties prenantes : collaborateurs, clients, partenaires et société civile.

Notre engagement au sein de la Convention des Entreprises pour le Climat 2023-2024 a été une étape structurante, nous poussant à nous interroger sur notre impact en tant qu'acteur économique responsable :

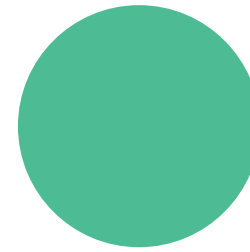
***Comment distribuer de l'acier, issu de process moins carbonés et moins énergivores,
pour continuer à répondre et assurer les besoins essentiels de la société,
tout en réduisant l'impact de nos activités sur le vivant,
en améliorant la santé de nos collaborateurs et leur épanouissement,
en renforçant notre ancrage local et en favorisant des coopérations avec notre écosystème ?***

Ce rapport RSE se veut le reflet de cette transformation : le “carnet de bord” d'une entreprise engagée, ancrée dans son territoire, et déterminée à faire vivre un modèle qui articule harmonieusement enjeux économiques, sociaux et environnementaux.



CARTE D'IDENTITÉ

🌿 Les chiffres clés du Groupe Clisson 2024



Groupe
Clisson



1 GROUPE

4 SOCIETES

EFFECTIFS
AU 31/12/2024

NEGOCE
PRODUITS
METALLURGIQUES



CREATION



1931

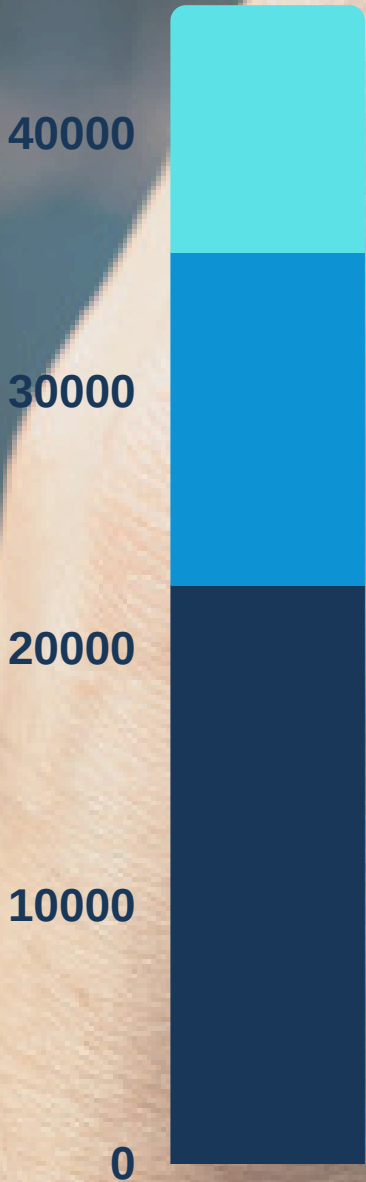
CHIFFRE
D'AFFAIRES

57,2 millions



TONNAGE
ANNUEL
TRAITE

50000
42 700 TO



Femmes
23%



221
salariés



Hommes
77%

7 sites
50 000 m2



FABRICATION D'ARMATURES
SUR MESURE

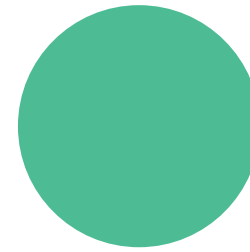


DECOUPE LASER DE TUBES ET
PROFILES



ITINERAIRE RESPONSABLE

Notre feuille de route d'entreprise engagée



Depuis 2009



Réalisation d'un diagnostic RSE pour redynamiser la démarche et l'intégrer dans notre stratégie de performance globale. Mise en place de notre itinéraire RSE avec des priorités d'actions selon nos ENJEUX ECONOMIQUES, SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

2021-2022



Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) - Nouvelle Aquitaine

Engagement dans une démarche axée sur le Développement Durable : "Répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs".

2019-2020



Suivi d'un plan d'actions qui répond aux enjeux identifiés et catégorisés selon 5 piliers :

2023-2024



ACHATS RESPONSABLES
BIODIVERSITE
SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
PRÉVENTION DES RISQUES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
DECHETS
GOUVERNANCE



CAMPAGNONS DE ROUTE

Les partenaires RSE du Groupe Clisson



Mutualisation

Informations déchiffrées



Association d'entreprises pour
mutualiser et coopérer sur le
Nord Deux Sèvres



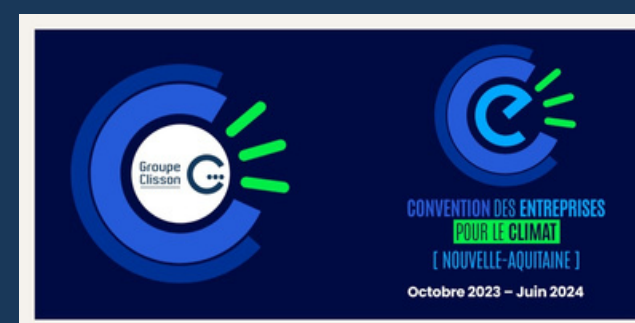
Réseau d'entreprises,
association en lien avec les
MEDEF et UIMM des
départements 86-79-17

Partage d'expérience



Réseau national de distributeurs
indépendants au service des entreprises
du Bâtiment et de l'Industrie.

Accompagnement



Engagés dans la Convention des Entreprises pour le
Climat Nouvelle-Aquitaine ! (voir page 11)
Cette démarche fait écho à nos convictions et à notre
vision de l'entreprise de demain : une entreprise
responsable et respectueuse de son environnement.

Sensibilisation



Association Moncoutantaise d'Echange
et de Mutualisation des Entreprises





>>GOUVERNANCE

FOCUS Démarche RSE

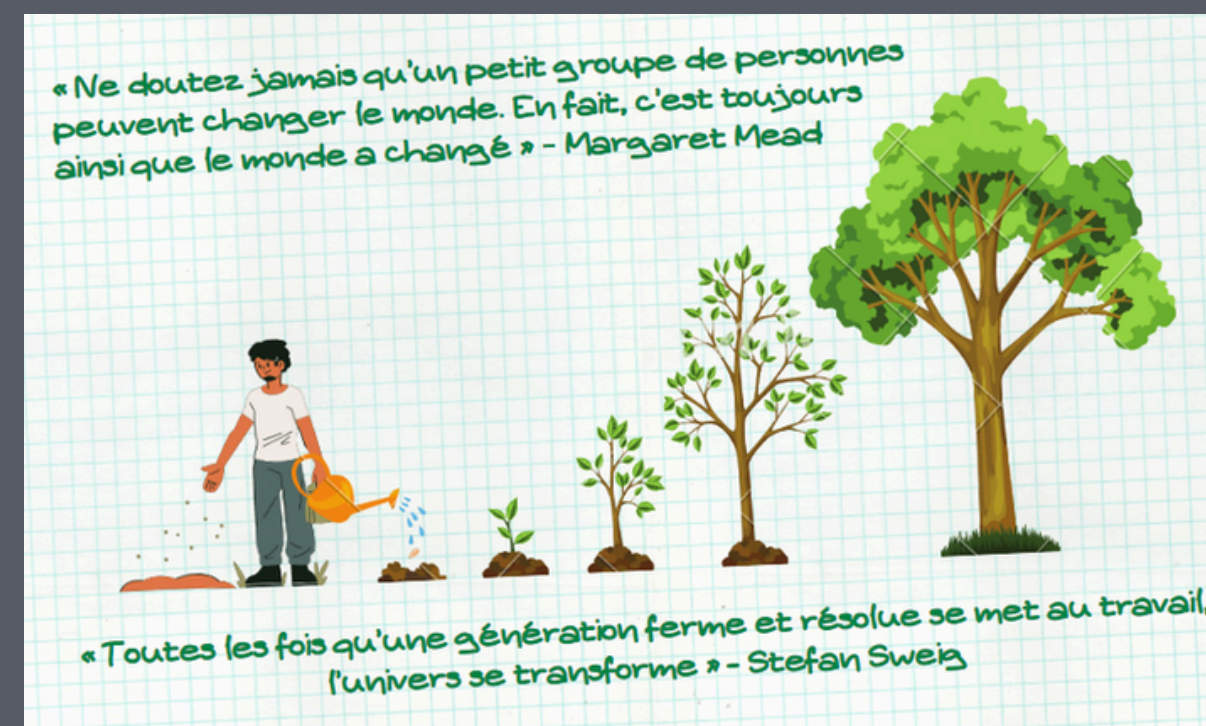
Création d'un comité de pilotage pour structurer la démarche RSE

En mai 2024, après un appel à candidature en interne, une dizaine de salariés volontaires se sont réunis pour former le tout nouveau COPIL RSE du Groupe Clisson.

🎯 Quelles sont ses missions ?

- **Définir la stratégie RSE du groupe** : il identifie les enjeux prioritaires, fixe les objectifs et définit les actions à mener.
- **Piloter la mise en œuvre** : il suit l'avancement des actions, évalue les résultats et propose des ajustements si nécessaire du comité.
- **Assurer la communication sur la démarche RSE** : il informe les parties prenantes des avancées du groupe en matière de RSE.
- **Sensibiliser et former les collaborateurs** : il organise des actions de sensibilisation et de formation pour impliquer les collaborateurs dans la démarche RSE.

Les actions menées dans les domaines environnemental, social et sociétal présentées tout au long de ce rapport sont impulsées par le travail de réflexion et de mise en œuvre du comité RSE et le Comité de Direction du groupe.



📍 S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue et d'innovation.

✓ Parcours CEC

Le Groupe Clisson franchit une nouvelle étape dans son engagement pour la transition écologique en dévoilant sa feuille de route à horizon 2030, élaborée dans le cadre de la Convention des Entreprises pour le Climat.

FEUILLE CAP 2030 DE ROUTE

5 LEVIERS

- 1 **Diminuer notre empreinte carbone**
- 2 **Améliorer les conditions de travail, l'épanouissement et le bien-être des salariés**
- 3 **Développer un partenariat équilibré avec les salariés**
- 4 **Accompagner leur parcours professionnel et les sensibiliser aux enjeux sociétaux**
- 5 **Etre une référence et un acteur engagé vis-à-vis de nos parties prenantes et de notre écosystème industriel.**

Groupe Clisson



Aude Moreau et Laurent Clisson, dirigeants du Groupe Clisson, présentent le fruit d'un travail collaboratif issu de leur parcours 2023-2024 au sein de la CEC Nouvelle Aquitaine : « Notre feuille de route guidera notre stratégie pour atteindre notre vision du Groupe Clisson à horizon 2030. Elle définit des objectifs ambitieux et concrets, et des actions pour y parvenir, au regard de cinq leviers identifiés pour répondre à notre problématique générative »



Rendre des comptes de manière transparente sur les objectifs, pratiques et résultats.



BILAN DES INDICATEURS RSE	2022	2023	2024
INDICATEURS SOCIAUX GROUPE CLISSON			
Taux d'absentéisme	5.14%	6.79%	7.46%
Taux de fréquence AT	76.45	51.68	38.38
Nombre de salariés ayant la reconnaissance de travailleurs handicapés	12	19	18
% des salariés ayant suivi une formation (hors formation obligatoire et hors CPF)	81%	57%	89%
Nombre de stagiaires	9	7	10
Taux de salariés en alternance	2.30%	1.38%	0,98%
INDICATEURS ECONOMIQUES GROUPE CLISSON			
Chiffre d'affaires consolidé	79.2 M€	66.8 M€	58.2 M€
Taux de rentabilité net Comptes consolidés	6.12%	3.35%	calculé en mai
Coût des non conformités	47494 €	59 494 €	32 824 €
Investissements	4.2M€	3.8 M€	3.6 M€
Actionnariat salariés	51	50	47
INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX GROUPE CLISSON			
Volume annuel de déchets ultimes	24.38 T	22.62 T	20.84 T
Consommation de papier (ramettes de 500 feuilles)	900	900	800
Kilométrage des PL hors prestataires	382 862km	394 584km	335 836 km
Consommation Gazole des PL hors prestataires L/100km	32.06	33.75	33.25
Taux de remplissage		54,14	60,06
INDICATEURS ANCRAGE TERRITORIAL GROUPE CLISSON			
Ratio du montant accordé en Mécénat - sponsoring (% du CA consolidé)	0,02%	0.08%	0.1%

Témoigner pour sensibiliser et encourager l'interne et l'externe à s'engager

La Fresque du climat

En septembre 2024, le Comité de Pilotage RSE du Groupe Clisson a participé à un atelier Fresque du climat, un atelier scientifique, collaboratif et créatif pour sensibiliser au changement climatique. A l'issue de cette action, le Copil RSE a décidé d'étendre progressivement l'atelier à l'ensemble des collaborateurs du groupe.

Ateliers collaboratifs : la Fresque du Climat



Sensibiliser sur la santé

Nous participons aux événements et campagnes sur la prévention de la santé en organisant ou en relayant des opérations internes ou externes comme Octobre rose, Movember, le don du sang...



>>SOCIAL

FOCUS Convivialité

Les temps forts

✓ Challenge mobilité

Mise à disposition de vélos électriques, balade et pique-nique sur la pause déjeuner, toutes les idées sont bonnes pour éviter les trajets en voiture lors du Challenge de la Mobilité.



✓ Soirée de fin d'année

Réunion annuelle des salariés, cocktail et activités ludiques au complexe L'Autre Usine à Cholet (49) pour cette édition 2024.



Handfit



Massages assis



Sophrologie,
Hypnose



Pause
vitaminée



Réflexologie,
Aromathérapie



Repas Zéro
déchets

FOCUS Prévention Santé et Sécurité

Des gilets airbags certifiés EPI pour le travail en hauteur

Les chutes au travail sont responsables de 21 % des accidents, et 76 % des blessures mortelles touchent le haut du corps. Pour réduire ces risques, nous avons misé sur une solution innovante : un gilet airbag pour travailleurs certifié EPI (Équipements de Protection Individuelle).

Après des tests concluants sur notre site de Challans, nous avons étendu l'utilisation du gilet airbag sur plusieurs sites pour les travaux en hauteur, notamment le déchargement des camions.



Un bureau assis-debout pour soulager les postes sédentaires

Mis à disposition des collaborateurs en test afin de varier les positions de travail, ce mobilier ergonomique est conçu pour réduire les douleurs lombaires et la fatigue, améliorer la circulation sanguine et favoriser une posture saine et active.



Améliorer le bien être, la qualité de vie et les conditions de travail des collaborateurs

Des robots pour faciliter le quotidien des opérateurs

Nos ateliers sont progressivement dotés de bras robotisés qui permettent d'automatiser l'évacuation des pièces en sortie de machines pour soulager nos opérateurs de ces tâches répétitives et fastidieuses. En 2024, deux nouveaux équipements ont été mis en service, l'un chez Armatures du Bocage aux Herbiers en sortie de cadreuse et l'autre chez Laseris en sortie d'un centre d'usinage laser tube.



Favoriser l'emploi local, l'emploi des jeunes et l'insertion

Actions Jeunesse : découverte des métiers et aide à l'orientation .

- Une classe de 4ème du collège Jacques Prévert de Moncoutant est venue en immersion sur nos deux sites de Moncoutant, dans le cadre du dispositif « Classe en Entreprise » pour découvrir le monde économique et professionnel
- Dans le cadre des Portes Ouvertes des entreprises de Moncoutant organisées par l'AMEME des collégiens et élèves de la MFR ont visité le site Clisson Métal 2 et Laseris,
- Dans le cadre de la Semaine de l'Industrie, 10 élèves du collège Jean Rostand de Thouars sont venus découvrir notre atelier d'armatures de Thouars



En 2024 :

2 nouveaux contrats en alternance
10 stagiaires accueillis sur l'année.





>> ENVIRONNEMENT

📍 Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

✅ Notre premier bilan carbone :

73 000 t CO₂e sur l'année 2023 soit
(incertitude : 15 %)

Ce qui équivaut aux émissions de CO₂ de :

- 7 300 français (1,5 fois Moncoutant)
- 36 tours de la terre en avion



Bilan réalisé avec l'aide de notre partenaire :



kg CO₂e par k€ de CA

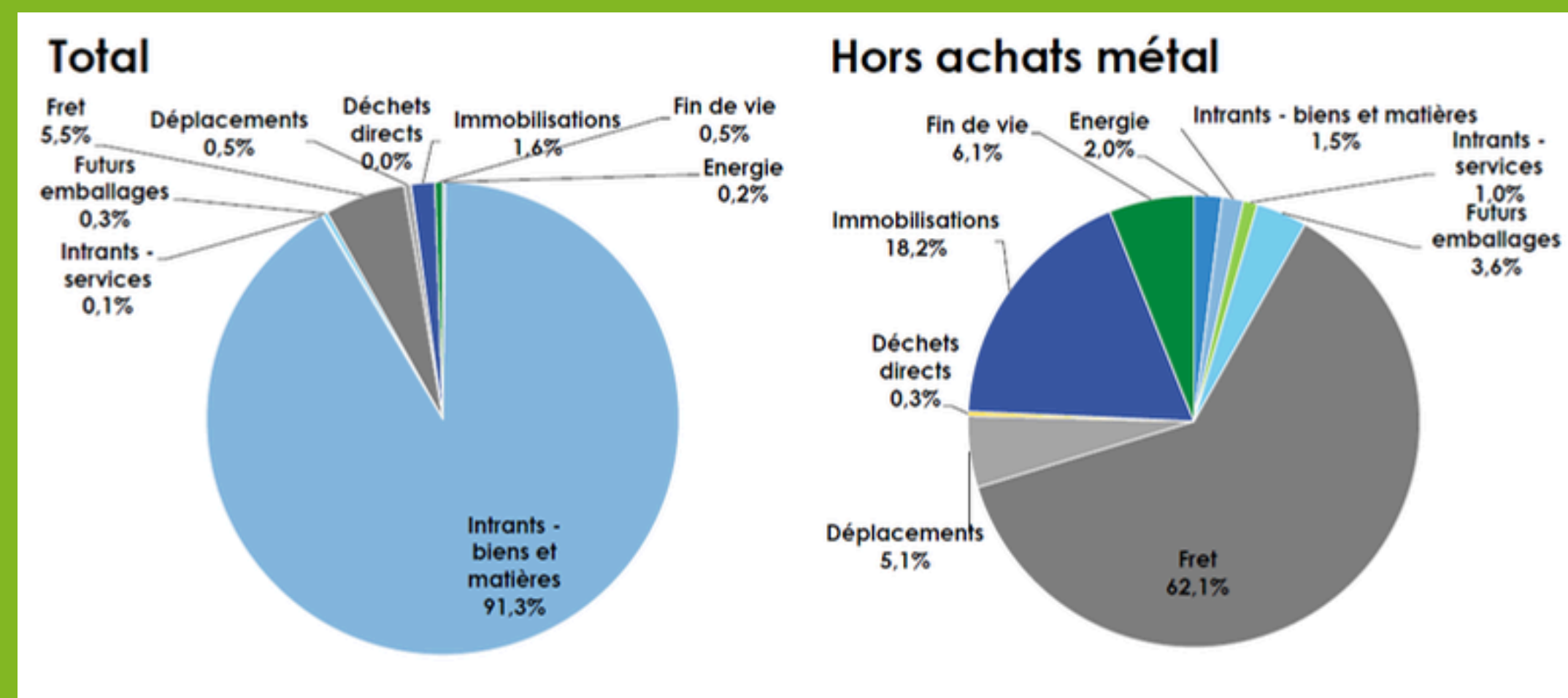


t CO₂e par tonne de métal



t CO₂e par employé.e

Un premier constat **91,3 %** de nos émissions sont dues à nos achats de métal :





Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

Ce premier bilan nous donne une base concrète pour mettre en place un plan de transition, fixer les objectifs de réduction de nos émissions et ainsi de prioriser les actions. Un nouveau bilan carbone sera réalisé tous les 2 ans pour évaluer les progrès.

OBJECTIFS DU PLAN DE TRANSITION Année de base : 2023 - Année cible : 2030

- **Proposer de + en + d'acier décarboné dans notre offre,** 
en orientant nos achats dès que possible vers les usines qui produiront des aciers recyclés ou décarbonés.
- **Réduire de 25 à 30% sur nos propres émissions de CO²,** 
en isolant les bâtiments,
en investissant dans des véhicules plus propres (électriques, hydrogène, biocarburant...)
- **Produire 50 % de notre consommation électrique,**
en investissant dans les énergies renouvelables, (installation de trackers et centrales photovoltaïques en toiture)



On y travaille déjà !



Télétravail 2024

Nombre de personnes concernées : 52

Nombre de jours sur 1 année : 3269

Trajet en kms économisés : 106 977kms

Soit une économie de :



**19,26 TO
d'équivalent CO2
=
11 vols
aller-retour
Paris-
New York !!!**



Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

FOCUS Energies renouvelables



On y travaille déjà !



Installation de trackers solaires sur nos sites

En 2024, nous avons installé sur nos sites de Thouars, Les Herbiers et Echiré, des trackers fabriqués par un client majeur de notre filiale Laseris.

La structure tubulaire sur laquelle repose le cadre intégrant les panneaux solaires d'une surface de 108 m² par unité est fabriquée en partie à LASERIS. Ces trackers sont capables de produire une moyenne de 40.000 kWh dont la moitié servira en autoconsommation.

Sur une période de 15 ans, ce seront :

35 tonnes de CO² évités

Favoriser la réduction et la valorisation des déchets

Une seconde vie pour nos chevrons en bois

En partenariat avec le Jardin Solidaire du CCAS de Moncoutant-sur-Sèvre, nous avons offert une nouvelle vie à nos chevrons pour construire des équipements utiles et écologiques.

Grâce au don de bois de plusieurs entreprises partenaires, dont ceux utilisés pour le calage des aciers dans nos camions, les membres du jardin ont pu construire une toilette sèche écologique, des composteurs pour valoriser les déchets organiques et aménager un espace convivial avec une table de pique-nique et des bancs. Un bon moyen de valoriser nos déchets tout en contribuant aux bonnes initiatives sur notre territoire !



UNE SECONDE VIE
POUR NOS CHEVRONS EN BOIS



TABLES DE PIQUE-NIQUE ET BANCS
POUR AMÉNAGER UN ESPACE CONVIVAL



Les gobelets : c'est terminé !

Symboliquement nous avons choisi la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets pour prendre une nouvelle mesure concernant les machines à café sur tous les sites du groupe : il n'y aura plus aucun gobelet dans les distributeurs de café. Chaque salarié s'est vu distribué un mug métallique "Groupe Clisson".

Adoptons tous les bons gestes et n'oublions pas que "Le meilleur déchet c'est celui qu'on ne produit pas"

Préserver la biodiversité

FOCUS Appel à projet



Appel à projet lancé par :



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Le groupe Clisson a décidé de candidater au programme Nature et Transitions, une aide financière aux entreprises engagées dans la préservation de l'environnement. Ce dispositif soutient les projets qui développent des solutions écologiques innovantes, favorisent la biodiversité et réduisent leur impact environnemental.

Pourquoi le Groupe Clisson répond-il à cet appel à projet ?

Parce que l'entreprise aussi est concernée par l'enjeu de la Biodiversité essentielle à notre survie, et qu'elle peut agir pour la préserver. Sur chacun des territoires incluant des sites du groupe Clisson, nous voulons contribuer à restaurer les écosystèmes, préserver les espèces menacées, et sensibiliser le public.

Comment prévoyons nous d'agir concrètement ?

En créant sur nos sites des accueils pour la biodiversité (nichoirs...), des mares, en plantant des haies bocagères, en installant des panneaux pédagogiques et en organisant des événements pour former et sensibiliser nos salariés et le grand public. Plusieurs organismes locaux partenaires du projet interviendront pour nous aider à mettre en oeuvre ces actions.





>>ECONOMIE

Achats responsables



Matières premières

Nous avons pour objectif de proposer d'ici 2030 une part croissante d'aciers décarbonés ou bas carbone dans notre offre même si cela reste difficilement quantifiable avec la conjoncture. En effet, nous sommes totalement dépendant de la filière sidérurgique qui fait face à des difficultés persistantes sur son marché : une capacité mondiale excédentaire, une demande disparate selon les pays, des aides gouvernementales inégales, tout particulièrement élevées en Asie, qui faussent la concurrence. Tous ces facteurs entraînent une baisse de la rentabilité de l'industrie sidérurgique et font diminuer les capacités d'investissement des acteurs ; alors que la décarbonation de la production d'acier issue du minerai nécessite des changements profonds et très coûteux. Il y a néanmoins des perspectives encourageantes sur les aciers bas carbone produits à partir de ferrailles recyclées (les poutrelles et laminés) : une bonne disponibilité, des écarts de prix maîtrisés et une demande croissante du côté des consommateurs.

Le groupe Clisson reste engagé dans cette démarche vertueuse et saura être à l'écoute de toutes les demandes en acier "vert" en suivant de très près les évolutions de la filière.

Frais généraux

En attendant, nous nous focalisons principalement sur nos frais généraux en réalisant le maximum d'achats auprès de fournisseurs locaux et/ou en privilégiant les matières recyclées ou reconditionnées.

Exemple : Grâce à notre partenaire local Eljireh Palettes de La Petite Boissière (79), nous avons opté pour la réparation de palettes endommagées qui sont ensuite réutilisées dans notre système de préparation de tôles.

- En 2024, 92 palettes ont ainsi été réparées.
- Une économie de 1 000 €,
- Soit l'équivalent de plus de 40 palettes neuves



Garantir la performance et la pérennité de l'entreprise

Aides/subventions obtenues en 2024

Type d'aide et Projet (société concernée)	Montant accordé
Subventions pour les actions de prévention des risques ergonomiques : - potences de levage - frais de personnel dédiés	 5 488 € 8 235 €
Aide de la DRFIP (Direction Régionale des Finances Publiques) en faveur des investissements de transformation vers l'Industrie du futur : installation de robots d'évacuation en sortie de machines	 116 800 €





>> TERRITOIRE

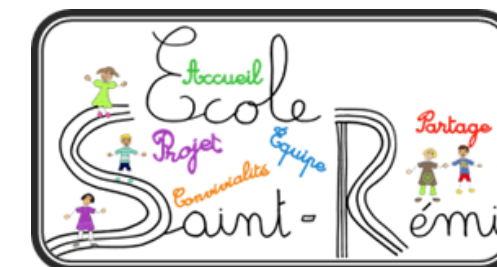
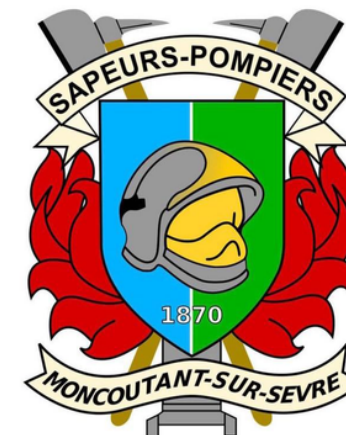
Contribuer au développement économique et social du territoire

-  A travers notre soutien à des organismes, initiatives, entreprises locaux :



TERRITOIRE

EDUCATION



📍 Contribuer à des initiatives d'intérêt général dans différents domaines...

- ✓ Nos partenariats à travers des actions de sponsoring ou de mécénat



CULTURE



SPORT



HUMANITAIRE



FOCUS Partenariat



Le Groupe Clisson a soutenu l'équipage AFRAID 4L, formé par Antoine et Timoté, sur le Rallye 4L TRophy 2024.

Antoine Bertrand, mécanicien agricole et Timoté Giraud, paysagiste, tous deux âgés de 22 ans et originaires de Terves ont sollicité le soutien du Groupe Clisson pour leur participation au 4L Trophy 2024.

“Nous avons été embarqués dans le projet 4L Trophy avec 2 autres équipages de copains. En 1 an et demi seulement, nous avons monté l'association, démarché les sponsors et surtout préparé notre véhicule. C'était intense, mais nous y sommes parvenus avec beaucoup d'aide et de soutien de nos proches et de nos partenaires.

Dans notre 4L, nous avons embarqué pas moins de 80kg de fournitures scolaires, de denrées non périssables, du matériel médical et du matériel de sport, le tout récolté grâce au partenariat avec les élèves de l'école primaire de Terves (79). Nous avons rejoint Biarritz pour le départ, puis traversé toute l'Espagne, Ensuite, nous avons pris le bateau avec les 1000 autres équipages pour atteindre le sol marocain. Nous avons été très bien accueillis par la population locale. Dans le désert, les marocains nous accostaient avec bienveillance, certains nous ont aidés à nous désensabler. Chaque jour un road book nous indiquait le parcours de l'étape pour rejoindre le bivouac.

Nous ne savons même pas à quelle place nous avons terminé ! La compétition, le classement, c'était vraiment secondaire dans cette aventure. Nous sommes revenus avec des images et des souvenirs plein la tête. Les paysages sont magnifiques ! L'ambiance et l'entraide entre participants sont incroyables. C'était une expérience humaine inoubliable. Nous sommes fier de l'avoir fait et heureux d'avoir pu partager cette aventure avec les enfants, nos familles et nos partenaires.”



PROCHAINES DESTINATIONS



L'année 2024 marque une étape structurante dans la trajectoire RSE du Groupe Clisson. Forts de nos engagements historiques et enrichis par notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat, nous avons poursuivi notre transformation vers un modèle d'entreprise plus responsable, plus résilient et plus humain.

Nous savons que les défis à venir sont majeurs, notamment

- la réduction de notre empreinte carbone, et
- la préservation de la biodiversité.

Nous les abordons avec détermination, transparence et esprit de coopération. Car plus qu'un engagement, la RSE est pour nous une manière de redonner du sens à l'entreprise, en plaçant l'humain et le vivant au cœur de notre performance.

Ensemble, continuons à construire une entreprise utile, durable et fière de son impact !

