

# Rendre la métallurgie attractive

Le groupe Clisson recrute. Une réunion d'information était organisée hier avec Pôle emploi et une quinzaine de candidats au siège de l'entreprise.



**Moncoutant, siège du groupe Clisson, hier.** De gauche à droite, M<sup>me</sup> Cousseau, Loniel Marquois, directeur du Groupement d'employeurs Nord Deux-Sèvres, Aude Moreau et Gilles Tetard, responsable dépôt à Clisson métal.

**Benoît PORCHAIRE**  
bressuire@courrier-ouest.com

**S**pécialisé dans l'industrie métallurgique, le groupe Clisson lance une phase de recrutement pour ses deux entreprises, Clisson métal et Laseris.

Au total, près de dix emplois de magasiniers et d'opérateurs machine sont à pourvoir. Un recrutement devenu nécessaire grâce à un carnet de commandes « bien rempli après une année 2017 de forte activité », selon la co-gérante du groupe, Aude Moreau. Le groupe Clisson, et plus particulièrement l'entreprise Laseris (dont le chiffre d'affaires a dépassé les dix millions d'euros en 2017), ont connu un fort développement l'année dernière avec de gros investissements, notamment matériels.

## Un programme de formation en interne

Le besoin d'embaucher est donc bien présent, mais encore faut-il trouver des candidats dans « un secteur pas forcément attractif », explique Aude Moreau. *La métallurgie recrute mais son image est dépassée alors que les entreprises se sont modernisées*. Pour la co-gérante, cette rencontre était aussi l'occasion de « vendre l'image de l'entreprise par rapport aux conditions de travail, aux avantages qu'elle propose. On a aussi du

*mal à trouver des personnes qualifiées. C'est une démarche globale à tous les niveaux* ».

Environ quinze demandeurs d'emploi se sont déplacés hier matin à Moncoutant. Après avoir présenté l'entreprise et les postes à pourvoir, Aude Moreau a évoqué les types de profils recherchés. Pour les candidats, il n'est pas nécessaire d'avoir une grosse expérience de la métallurgie car le groupe Clisson dispose d'un programme de formation interne. Les nouveaux arrivants seront ainsi pris en charge pendant quelques semaines par des tuteurs avant d'être autonome sur leurs postes. Aude Moreau insiste aussi sur l'aspect humain qui règne au sein de l'entreprise : « au-delà du savoir-faire, nous re-

*cherchons avant tout un savoir-être* ». Après plus d'une heure de réunion, les candidats sont repartis avec toutes les informations nécessaires à leur prise de décisions. Pour l'une des participantes, ce recrutement est l'opportunité de changer totalement de voie. Après des études dans le domaine juridique et une première carrière dans l'enseignement, elle a voulu se reconverter dans le social. Mais au bout d'un an de chômage, elle dit avoir « envie de changer. J'en ai ras le bol de chercher du travail, j'ai envie de travailler ». Nul doute que cette réunion l'aidera dans sa démarche. Et comme l'a souligné M<sup>me</sup> Cousseau, représentante de Pôle emploi, en conclusion : « Le principal acteur de la réussite, c'est vous ! »

## À SAVOIR

### Le Groupement d'employeurs

Le groupe Clisson recrute une dizaine de postes de magasiniers et d'opérateurs machine. Ces embauches se font en collaboration avec le Groupement d'employeurs Nord Deux-Sèvres et doivent, à terme, déboucher sur des contrats à durée indéterminée (CDI). « Les candidats seront d'abord engagés

en contrat à durée déterminée (CDD) renouvelable par le Groupement d'employeurs, précise le directeur de la structure Lionel Marquois, avant de devenir des CDI. Il s'agit de CDI tremplin. Cela permet à l'employé d'avoir une plus grande visibilité en termes d'activité et de revenus ».